



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Dainik Lokdasha
Date of Publication	17/02/2013
Language	Hindi
Page Number	5
Edition	Jaipur, Rajasthan

अच्छे प्रबंधन से होता है लाभ



जयपुर। लाफार्ज इंडिया प्रा.लि. की कंटी हैड सुश्री अपर्णा शर्मा ने रिक्रूटमेंट और रिटेइनिंग टैलेन्ट नामक सत्र में आए प्रतिभागियों को रिक्रूटमेंट और रिटेन्सन के आधुनिक तरीकों के बारे में बताया।

उन्होंने बताया कि कम्पनियां सोशियल मीडिया को रिक्रूटमेंट में उपयोग कर रही हैं। सोशियल मीडिया का उपयोग रिक्रूटमेंट का अब एक महत्वपूर्ण हिस्सा बन गया है। उन्होंने मेस्लोज हाइराकी ऑफनीड्स को विस्तार से समझाया।

इंस्ट्रुमेंटेशन लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंधक निदेशक पी.एम. भारद्वाज ने कहा कि युवा भारतियों को पहले भागवत गीता के बारे में पता होना चाहिए। युवा पीढ़ी को भागवत गीता पढ़नी चाहिए और उसमें से प्रबंधन कौशल प्राप्त करना चाहिए। उन्होंने ये भी कहा है कि नेतृत्व

को अपनी टीम के साथ वात्सल्यपूर्ण व्यवहार करना चाहिए। यह आवश्यक है कि नेतृत्व अपने मातहत कर्मचारियों की बात को समझे।

ग्रुप प्रेसिडेंट ह्युमन रिसोर्स, टॉपवर्थ ग्रुप ऑफ कम्पनिज राकेश शर्मा ने बताया कि प्रतिभा को लेकर प्रतिस्पर्धा भारत सहित सभी एशियाई देशों में बढ़ी है। वर्ष 2013 प्रतिभा को लेकर एशिया में अधिक प्रतिस्पर्धा का वर्ष होगा और इसका व्यापार पर गहरा असर पड़ेगा। शर्मा

एच.आर. कान्क्लेव में प्रबंधन के गुरु सीखने के लिए युवाओं दी गीता पढ़ने की सलाह

ने कहा कि कोचिंग और औपचारिक सलाह एक-एक प्रवृत्ति है जो भविष्य में जारी रहेगी और मजबूत होगी। इस दौरान रोहन चौपड़ा, प्रिंसीपल ऑर्गेनाइजेशनल, इफेक्टिवनेस, टाटा

स्ट्रैटिजिक प्रबंधन समूह ने छोटे संगठनों और पारिवारिक व्यवसायों के उत्तराधिकार का प्रबंधन विषय पर प्रजेंटेशन दिया। कार्यक्रम में इससे एच.आर. कान्क्लेव 2013 की थीम पुस्तक को जारी किया गया। कार्यक्रम के प्रारम्भ में प्रतीम तंबौली, निदेशक व प्रमुख, फोर्टिस एस्काटर्स अस्पताल, जयपुर ने एच.आर. कान्क्लेव 2013 के दूसरे दिन सभी प्रतिभागियों और वक्ताओं का स्वागत किया।



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Dainik Navjyoti
Date of Publication	17/02/2013
Language	Hindi
Page Number	11
Edition	Jaipur, Rajasthan

प्रसन्न कर्मचारी और प्रबंधक उत्पादन और लाभ में बढ़ोतरी लाते हैं

वाणिज्य संवाददाता/जयपुर

सुश्री अपर्णा शर्मा, कंट्री हेड, लाफार्ज इंडिया ने रिक्रूटमेंट और रिटेनिंग टेलेंट नामक सत्र में आये प्रतिभागियों को रिक्रूटमेंट और रिटेनिंग के आधुनिक तरीकों के बारे में बताया। सुश्री शर्मा ने बताया कि कम्पनियां सोशियल मीडिया को रिक्रूटमेंट में उपयोग कर रही हैं।

सोशियल मीडिया का उपयोग रिक्रूटमेंट का अब एक महत्वपूर्ण हिस्सा बन गया है। कार्यक्रम के प्रारम्भ में प्रतीम तंबोली, निदेशक व प्रमुख, फोर्टिस एस्कॉर्ट्स अस्पताल, जयपुर ने एच.आर. कान्क्लेव 2013 के दूसरे दिन सभी प्रतिभागियों और वक्ताओं का स्वागत किया। युवा भारतीयों को पहले भागवत गीता के बारे में पता होना चाहिए। पी.एम. भारद्वाज, अध्यक्ष एवं प्रबंधक निदेशक, इंस्ट्रुमेन्टेशन लिमिटेड ने एच.आर. कान्क्लेव 2013 के दूसरे दिन यह कहा। उन्होंने कहा कि युवा पीढ़ी को भागवत गीता पढ़नी चाहिए और उसमें से प्रबंधन कौशल प्राप्त करना चाहिए।



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Mehka Bharat
Date of Publication	17/02/2013
Language	Hindi
Page Number	9
Edition	Jaipur, Rajasthan



पाठ्यक्रम हो इंडस्ट्री के अनुसार-राजीव

जयपुर। उच्च शिक्षा भविष्य के ज्ञान आधारित समाज के निर्माण के लिए सबसे महत्वपूर्ण तरीका है। यह राजीव स्वरूप, प्रिंसीपल सेक्रेट्री हॉयर एण्ड टेक्नीकल एजुकेशन, राजस्थान सरकार ने सीआईआई द्वारा आज आयोजित दो दिवसीय एचआर कार्निवेल 2013 के उद्घाटन सत्र के दौरान कहीं। राजीव स्वरूप ने आगे बताया कि तकनीकी संसाधन, शारीरिक संसाधन, मानव संसाधन आदि संगठन के अभिन्न अंग है। उन्होंने कहा कि इंजिनियरिंग की 46 प्रतिशत सीटें, एमबीए कालेजों की 55 प्रतिशत सीटें, एमसीए की 40 प्रतिशत सीटें और पॉलिटेक्नीक कॉलेजों की 37 प्रतिशत सीटें वर्ष 2012 में खाली रही हैं। उन्होंने बताया कि इंडस्ट्री और मानव शक्ति के स्रोत में कोई संबंध नहीं है जैसे कि उच्च शिक्षा पाठ्यक्रम में इंडस्ट्री की आवश्यकता के अनुरूप परिवर्तन बहुत ही आवश्यक है। उद्घाटन सत्र में दिलीप बैद, सीआईआई राजस्थान स्टेट काउंसिल ने सभी वक्ताओं और प्रतिभागियों का स्वागत करते हुए कहा कि मानव संसाधनों के प्रबंधन के नए रूझान सामने आ रहे हैं नई परिभाषाएँ सामने आ रही हैं। जैसे कि किस प्रकार से लीडर्स और प्रोफेशनल संगठनों के लिए जहाँ कार्य करते हैं वैल्यू निर्धारित करते हैं। उन्होंने शिक्षा और कौशल विकास पर सीआईआई का दृष्टिकोण भी रखा है। इससे पहले डा. अकिल बुरसराई मुख्य कार्यकारी अधिकारी ने कहा कि भविष्य में मानव संसाधन व्यापार को प्रभावित करने वाला बन जायेगा। भविष्य में कार्य लोगों के पास स्वतः आएगा कार्य की तरफ नहीं भागना पड़ेगा। डा. बुरसराई ने कार्य स्थल पर महिलाओं को अधिक से अधिक जिम्मेदारी देने के लिए भी कहा। क्रांस कल्चरल कॉलेबोरेशन कल की सफलता का मंत्र होगा यह भी सुहास भिडे जनरल मैनेजर ग्लोबल डिलीवरी इण्डिया आईबीएम ने यह कहा। श्री भिडे ने कहा कि भविष्य में बहुव्यापकता कार्य बल में आ जाएगी। महिला नेताओं में भविष्य को प्रभावित करने वाले गुण होंगे। उन्होंने कहा कि प्रतिभा और नवीनता के साथ सहयोग वक्त की जरूरत है।

प्रसन्न कर्मचारी और प्रबंधक उत्पादन और लाभ में बढ़ोतरी लाते हैं

अपर्णा शर्मा, कंटी हेड, लाफजर्ज इंडिया प्रा. लि. ने रिक्स्टमेंट और रिटेइनिंग टैलेन्ट नामक सत्र में आये प्रतिभागियों को रिक्स्टमेंट और रिटेइनिंग के

आधुनिक तरीकों के बारे में बताया। सुश्री शर्मा ने बताया कि कम्पनियों सोशियल मीडिया को रिक्स्टमेंट में उपयोग कर रही है। सोशियल मीडिया का उपयोग रिक्स्टमेंट का अब एक महत्वपूर्ण हिस्सा बन गया है। उन्होंने मेस्लोज हाइरार्की ऑफनीड्स को विस्तार से समझाया।

कार्यक्रम के प्रारम्भ में प्रतीम तंबोली, निदेशक व प्रमुख, फोर्टिस एस्काटर्स अस्पताल, जयपुर ने एच.आर. कान्क्लेव 2013 के दूसरे दिन सभी प्रतिभागियों और वक्ताओं का स्वागत किया। 'युवा भारतियों को पहले भागवत गीता के बारे में पता होना चाहिए।

पी.एम. भारद्वाज, अध्यक्ष एवं प्रबंधक निदेशक, इंडुमेन्टेशन लिमिटेड ने एच.आर. कान्क्लेव 2013 के दूसरे दिन यह कहा। उन्होंने कहा कि युवा पीढ़ी को भागवत गीता पढ़नी चाहिए और उसमें से प्रबंधन कौशल प्राप्त करना चाहिए उन्होंने ये भी कहा है कि नेतृत्व को अपनी टीम के साथ वास्तव्यपूर्ण व्यवहार करना चाहिए। यह आवश्यक है कि नेतृत्व अपने मातहत कर्मचारियों की बात को समझे।

प्रतिभा को लेकर प्रतिस्पर्धा भारत सहित सभी एशियाई देशों में बढ़ी है। राकेश शर्मा, ग्रुप प्रेसीडेंट ह्युमन रिसोर्स, टॉपवर्थ ग्रुप ऑफ कम्पनिज ने यह बताया। वर्ष 2013 प्रतिभा को लेकर एशिया में अधिक प्रतिस्पर्धा का वर्ष होगा और इसका व्यापार पर गहरा असर पड़ेगा। शर्मा ने यह भी कहा कि कोचिंग और औपचारिक सलाह एक-एक प्रवृत्ति है जो भविष्य में जारी रहेगी और मजबूत होगी। स्काइडन लीडर स्टंबसवज नजपदीए भ्मक.एभ्टए डीपदकत स्पमिचंबमे कमअमसवचमते रजकएने अच्छे नेतृत्व अपने से अधिक अपने संगठनों के बारे में सोचते हैं।

विभिन्न संगठनों को भिन्न-भिन्न प्रकार के नेतृत्व की आवश्यकता होती है। उन्होंने बताया कि प्रतिभा प्रबंधन के लिए, सही प्रतिभा की पहचान और चयन पर ध्यान केंद्रित किया जाय।

छोटे संगठनों और पारिवारिक व्यवसायों के उश्रवाधिकार का प्रबंधन विषय पर रोहन चोपड़ा, प्रिंसीपल -ओरगेनाजेशनल इफेक्टिवनेस, टाटा स्ट्रैटिजिक प्रबंधन समूह ने प्रजेन्टेशन दिया। कार्यक्रम में इससे पहले एच.आर. कान्क्लेव 2013 की थीम पुस्तक को जारी किया गया।



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Morning News
Date of Publication	17/02/2013
Language	Hindi
Page Number	2
Edition	Jaipur, Rajasthan

भगवत् गीता से सीखें प्रबंधन कौशल



एचआर कॉन्क्लेव सम्पन्न

जयपुर, 16 फरवरी (मोन्यू)। लाफार्ज इंडिया की कंट्री हेड अपर्णा शर्मा ने रिक्रूटमेंट और रिटेनिंग टैलेन्ट नामक सत्र में आए प्रतिभागियों को रिक्रूटमेंट और रिटेन्शन के आधुनिक तरीकों के बारे में बताया। शर्मा ने बताया कि रिक्रूटमेंट में सोशियल मीडिया का उपयोग अब एक महत्वपूर्ण हिस्सा बन गया है। कार्यक्रम के प्रारम्भ में फोर्टिस एस्काटर्स अस्पताल, जयपुर के निदेशक व प्रमुख प्रतीम तंबोली ने एच.आर. कॉन्क्लेव के दूसरे दिन प्रतिभागियों और वक्ताओं का स्वागत किया।

इंस्ट्रुमेंटेशन लिमिटेड के सीएमडी पी.एम. भारद्वाज ने कहा कि युवा भारतीयों को पहले गीता के बारे में पता होना चाहिए। युवा पीढ़ी को भगवत् गीता पढ़नी चाहिए और उसमें से प्रबंधन कौशल प्राप्त करना चाहिए। उन्होंने ये भी कहा है कि नेतृत्व को अपनी टीम के साथ वात्सल्यपूर्ण व्यवहार करना चाहिए। टॉपवर्थ ग्रुप

ऑफकम्पनीज के प्रेसीडेंट ह्युमन रिसोर्स राकेश शर्मा ने बताया कि प्रतिभा को लेकर प्रतिस्पर्धा भारत सहित सभी एशियाई देशों में बढ़ी है। वर्ष 2013 प्रतिभा को लेकर एशिया में अधिक प्रतिस्पर्धा का वर्ष होगा और इसका व्यापार पर गहरा असर पड़ेगा। शर्मा ने यह भी कहा कि कोचिंग और औपचारिक सलाह एक-एक प्रवृत्ति है जो भविष्य में जारी रहेगी और मजबूत होगी। छोटे संगठनों और पारिवारिक व्यवसायों के उत्तराधिकार का प्रबंधन विषय पर रोहन चोपड़ा प्रिंसीपल, ओरगेनाजेशनल इफेक्टिवनेस, टाटा स्ट्रैटिजिक प्रबंधन समूह ने प्रजेन्टेशन दिया।



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Dainik Bhaskar
Date of Publication	17/02/2013
Language	Hindi
Page Number	29
Edition	Jaipur, Rajasthan

HR कॉन्वलेव

रिक्रूटमेंट में अहम हुआ सोशल मीडिया

CB रिपोर्ट. जयपुर

कई कंपनियां अपने रिक्रूटमेंट में सोशल मीडिया का इस्तेमाल करने लगी हैं। नए लोगों की प्रोफाइल और उनका एटीट्यूड जानने के लिए सोशल मीडिया एक अहम सोर्स बन गया है। इस ध्यान में रखते हुए युवाओं को सोशल प्लेटफॉर्म पर भी एक्टिव रहने और बेहतर प्रोफाइल मेंटेन करना आना चाहिए। शहर के एक होटल में आयोजित एचआर कॉन्वलेव

के दूसरे और अंतिम दिन शनिवार को लाफार्ज इंडिया की कंट्री हेड अपर्णा शर्मा ने ये बात कही। उन्होंने कहा कि कई कंसल्टेंसी केवल इस बात का पैसा लेती हैं कि वे दूसरों की प्रोफाइल बना सकें। ऐसे में युवाओं को खुद अपने बारे में बताना आना चाहिए, जबकि वे बेहतर ऑपॉर्च्युनिटीज के लिए उनकी मदद ले सकते हैं। उन्होंने डेलीगेट्स को रिक्रूटमेंट और रिटेंशन की आधुनिक तकनीकों के बारे में जानकारी दी।

युवाओं को भागवत गीता से प्रबंध कौशल प्राप्त करने के लिए कहा। उनका कहना था कि गीता में मैनेजमेंट के बेहतरीन गुर बताए गए हैं, जिन्हें युवा अपने निजी जीवन के साथ-साथ प्रोफेशनल लाइफ में भी इस्तेमाल कर सकते हैं। उन्होंने लीडर्स को अपनी टीम के लोगों के साथ हर मुद्दे पर बात करने के लिए भी कहा।

■ पी.एम.भारद्वाज, प्रबंध निदेशक इंस्ट्रूमेंटेशन लिमिटेड

बेहतरीन लीडर्स खुद से ज्यादा अपनी ऑर्गेनाइजेशन को महत्व देते हैं। उन्होंने टैलेंट मैनेजमेंट के लिए सही प्रतिभा और चयन के लिए कंपनियों को विभिन्न टैक्निकल प्रोसेस के बारे में बताया।

■ लेंस लोट क्यूटिन्हा, एचआर हेड, महिंदा लाइफ स्पेसेज इन्वेलपर्स लिमिटेड

यह साल देश के युवाओं के लिए ज्यादा चुनौतियों वाला है। प्रतिभा को लेकर प्रतिस्पर्धा भारत सहित सभी एशियाई देशों में बढ़ रही है। यह साल प्रतिभा को लेकर एशिया में सबसे ज्यादा प्रतिस्पर्धा का वर्ष रहेगा और इसका व्यापार पर गहरा असर पड़ेगा। उनका कहना था कि कोचिंग और कंसल्टेंसी एक प्रवृत्ति है, जो भविष्य में मजबूत होती रहेगी।

■ राकेश शर्मा, ग्रुप प्रेसिडेंट एचआर, टॉपवर्थ ग्रुप ऑफ वॉपनीज



Confederation of Indian Industry

Name of Publication	Rajasthan Patrika
Date of Publication	17/10/2013
Language	Hindi
Page Number	29
Edition	Jaipur, Rajasthan

बताए उत्पादकता बढ़ाने के गुर

जयपुर. सीआईआई की ओर से यहां आयोजित एचआर कॉन्क्लेव में शनिवार को विभिन्न कम्पनियों के प्रतिनिधियों ने उत्पादकता बढ़ाने के गुर बताए। लाफार्ज इंडिया की कंट्री हेड अपर्णा शर्मा, इंस्ट्रुमेंटेशन लिमिटेड के अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक पीएम भारद्वाज समेत अनेक वक्ताओं ने सेमिनार को सम्बोधित किया। कॉन्क्लेव की थीम पुस्तिका भी जारी की गई।